



COMUNE DI LETOJANNI

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

PERSONALE NON DIRIGENTE

Fondo risorse decentrate-anno 2025

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stato costituito con determine n. 1286 del 28/11/2025 per un totale complessivo di Euro 151.188,05 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 131.775,67
Risorse variabili soggette a limitazione	€ 13.022,02
Risorse variabili non soggette a limitazione fuori dal tetto regulate dal CCDI	€ 6.390,10
TOTALE	€ 151.188,05

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € **131.775,67** e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

LA PARTE STABILE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 E' STATA QUANTIFICATA AI SENSI DELLE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI VIGENTI.

Descrizione	Importo
ART. 79 COMMA 1/ lett. a) CCNL 2022	
Importo unico consolidato di tutte le risorse stabili decentrate, consolidato nell'anno 2017-	€ 99.354,63

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
ART. 79 COMMA 1/ lett. a)CCNL 2022	
incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 (non soggette al limite)	€ 4.659,20
incrementi stipendiali differenziali (non soggette al limite)	€ 1.545,86
Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 585,393
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario	€ 345,00
€ 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN	€ 4.563,00

SERVIZIO AL 31/12/2018 art. 79,c. 1, lett.b)	
Incremento del fondo ai sensi dell'art. 14, del D.Lgs. n. 25/2025	€ 20.722,05
TOTALE PARTE STABILE	€ 131.775,67

Sezione II - Risorse variabili

Art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21.05.2018- Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso	€ 77,82
Art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022- Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL	€ 9.444,20
Art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16.11.2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	€ 3.500,00
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITAZIONE (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)	€ 13.022,02
RISORSE VARIABILI FUORI DAL TETTO	
Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018- Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 D.Lgs. 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti	€ 97.605,45
Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018- Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT	2.600,00
Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018- Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario	€ € 4.304,19
Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022-0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022	€ 2.086,31
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE	€ 106.595,95
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 119.617,97

Totale complessivo fondo 2025 parte stabile e parte variabile

€ 251.393,64

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, il Revisore ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili	€ 131.775,67
Risorse variabili SOGGETTE A LIMITAZIONE	€ 13.022,02
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE FUORI DAL TETTO	€ 106.595,95

TOTALE RISORSE VARIABILI € 119.617,97

A decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO € 136.156,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione-parte stabile già utilizzata	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 19.700,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 51.541,58
SOMMEE GIA' UTILIZZATE NON REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	€ 71.241,58

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

RISORSE DISPONIBILI PARTE STABILE € 37.534,09

Descrizione	Importo già utilizzato
Indennità di turno, reperibilità, maggiorazione oraria per lavoro festivo/notturno	18.500,00
Reperibilità	4.500,00
TOTALE utilizzato	€ 23.000,00
SOMMA TOTALE PARTE STABILE GIA' UTILIZZATA	€ 94.241,58
PARTE STABILE RESIDUA	€ 37.534,09
INDENNITA' DA EROGARE (commisurata ai giorni di effettivo svolgimento dell'attività prestata) Artt. 4 e 6 -Art. 100/CCNL 2022	
Indennità maneggio valori, art. 80 ccnl/2022 ECONOMO	€ 5,00
Indennità maneggio valori, art. 80 ccnl/2022 per AGENTI CONTABILI	€ 2,00
Indennità di rischio-pers. Mensa	€ 3,00
Indennità di disagio - Operai	€ 3,00
Indennità uff. URP	€ 1,00
Indennità uff. turistico	€ 2,00
Indennità di servizio esterno art. 56 quinquies	€ 5,00
INDENNITA' DA EROGARE (art. 8 Risorse destinate alle specifiche responsabilità- Art. 84/CCNL 2022 c. 1)	
Indennità uff. Anagrafe	€ 400,00
Indennità uff. URP	€ 400,00

Sottraendo gli istituti di cui sopra la parte stabile residua verrà suddivisa e assegnata con delibera di Giunta a ciascun Responsabile dei 5 Settori per la successiva ripartizione in favore dei lavoratori aventi diritto, nel rispetto delle regole e dei criteri stabiliti.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare: 0

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
--------------------	----------------

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 71.241,58
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo -parte stabile	€ 60.534,09
TOTALE FONDO PARTE STABILE	€ 131.775,67

- Il totale delle somme parte stabile già erogate è pari a euro **94.241,58**
- Il residuo delle somme parte stabile è paria a euro **37.534,09**
- Parte variabile disponibile euro **19.412,52**

TOTALE DISPONIBILE EURO 56.946,61

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, si dà dimostrazione del rispetto dei vincoli di carattere generale:

- Rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- Rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa;
- L'incremento della parte stabile del fondo pari ad € 20.722,05 effettuato ai sensi dell'art. 14, c, 1-bis del D.Lgs. n. 25/2025, in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, verrà destinata ai differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del CCNL/2022, da erogare agli aventi diritto attraverso criteri selettivi;

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

DESCRIZIONE	ANNO 2024 DEFINITIVO	ANNO 2025 DEFINITIVO
Fondo parte stabile	110.519,04	131.775,67
Risorse variabili	13.460,88	19.412,52

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, negli appositi capitoli del Bilancio di previsione.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono stati previsti i seguenti capitoli di spesa:
01101.01.0032

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2024 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

PARERE POSITIVO- L'Ente ha la necessaria disponibilità finanziaria.

La somma per oneri a carico dell'Ente, trova disponibilità ai capitoli: 01101.01.0033-01101.01.0034 del Bilancio di Previsione Finanziario 2025-2027, annualità 2025, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 82 del 30.12.2024

Letojanni, lì 23.12.2025

Il Responsabile Amministrativo

f.to (CARMELA LO TURCO)

Il Responsabile Settore Finanziario

f.to (SALVATRICE DI GUARDO)