



COMUNE DI LETOJANNI

CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

**Relazione illustrativa
al contratto integrativo anno 2025**

PERSONALE NON DIRIGENTE

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 04/12/2025 Contratto sottoscritto 29/12/2025
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente delegazione trattante: Dott.ssa CHIARA MORELLI-Segretario Comunale Componenti: DI GUARDO SALVATRICE; LO TURCO CARMELA; CICALA ANTONINO; CERUSO CATERINA; Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL- CSA-CISL-UIL Firmatari della preintesa: - RSU AZIENDALE -DELEGAZIONE TRATTANTE di parte pubblica SIGLE SINDACALI: CISL-CSA-FP CGIL-UIL Firmatari del contratto: SIGLE SINDACALI: FP CGIL -CSA—CISL-UIL -RSU AZIENDALE -COMPONENTI PARTE PUBBLICA
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025. b) Criteri per la corresponsione della produttività generale
adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.		È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 29/12/2025
		Nessun rilievo

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con delibera di G.M. n. 294 del 05/08/2025
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 Il programma è stato approvato in data 29/04/2022 con delibera n.98
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ^{1[1]} ? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 D.Lgs n. 150/2009

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo Decentrato PARTE ECONOMICA 2025.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili giusta determina dirigenziale N. 1286 del 28/11/2025.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

Vengono definite le indennità da corrispondere per le prestazioni lavorative effettivamente rese.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2025 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come l'indennità di comparto e PEO) vengono erogate sulla base dei criteri adottati negli anni precedenti, nel rispetto del CCNL in vigore;

Indennità di turno, reperibilità, festivo e notturno (come da contratto nazionale vigente).

- Indennità per particolari responsabilità, viene richiamato il CCNL vigente: si stabilisce di suddividere la somma residua al netto degli istituti già erogati, tra i 5 settori;

I Responsabili dei Settori procederanno all'assegnazione dell'indennità nel rispetto del CCDI vigente.

- Incentivi per la progettazione di lavori Pubblici: come stabilito dalla normativa (art.13 bis D.L.n.90/2014 e art. 113 D.Lgvo 50/2016.

Compensi per collaborazioni (Notifiche) e ISTAT come da normativa.

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Nel CCDI sono previste nuove progressioni economiche.

La parte stabile del fondo è stata incrementata ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del D.Lgs. 25/2025, in deroga al limite di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, tale incremento sarà utilizzato per i differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del CCNL/2022, da erogare agli aventi diritto attraverso criteri selettivi.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Il fondo delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa ammonta, per l'anno 2025, escluso l'incremento della parte stabile del fondo ai sensi dell'art. 14, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 25/2025, somma in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 è pari a euro 130.466,00 e che detto importo risulta rispettoso delle disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016.