



COMUNE DI LETOJANNI

CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

**Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria
al contratto integrativo**

PARTE ECONOMICA-PERSONALE DIRIGENTE

ANNO 2025

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 04/12/2025 Contratto sottoscritto 29/12/2025
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente delegazione trattante: DOTT.SSA CHIARA MORELLI-SEGRETARIO COMUNALE DIRIGENTE DEL SETTORE TECNICO Arch. CAMPAILLA CARMELO; ORGANIZZAZIONI SINDACALI PRESENTI ALLA CONTRATTAZIONE: FP CGIL- CSA-CISL-UIL Firmatari della preintesa: -DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA SIGLE SINDACALI: CISL-CSA-FP CGIL-UIL Firmatari del contratto: -SIGLE SINDACALI: FP CGIL -CSA—CISL-UIL -DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE PUBBLICA
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 29/12/2025
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, approvati con delibera di G.M. n. 294 del 05/08/2025

	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 Il programma è stato approvato in data 29/04/2022 con delibera n.98

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Nell'anno 2025 è stato conferito l'incarico di direzione del Settore Tecnico all'Arch. Carmelo Campailla, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del T.U.EE.LL., giusto provvedimento sindacale n. 13 del 30.06.2025;

Ai sensi dell'art. 39, del CCNL 16 luglio 2024, è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2025 – Area della dirigenza.

Con Delibera di G.C. n. 401 del 25/11/2025, sono state fornite le linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo per i dirigenti anno 2025.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili giusta determina dirigenziale N. 1287 del 28/11/2025.

Il fondo per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato per la dirigenza anno 2025 viene costituito per la prima volta, prendendo atto della struttura della dotazione organica e calcolando le risorse in termini annui, nell'ammontare complessivo pari a euro 55.550,84, così suddiviso:

-RETRIBUZIONE DI POSIZIONE € 46.292,37

-RETRIBUZIONE DI RISULTATO (MAX 20%) € 9.258,47

La costituzione del fondo dirigenti anno 2025 è stata parametrata esclusivamente tenuto conto della presenza di un unico incarico dirigenziale e delle capacità economiche dell'Ente e degli equilibri di bilancio.