



Comune di Letojanni

Città Metropolitana di Messina

Determinazione n° 54 del 21/04/2026

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: PROCEDURA PER L'ATTRIBUZIONE DEI "DIFFERENZIALI STIPENDIALI" ANNO 2025-ART. 7, COMMA 4, LETT. C) DEL CCNL/16/11/2022. APPROVAZIONE AVVISO.

Premesso che:

- l'art. 14 del CCNL del CCNL 16/11/2022, testualmente recita: *"possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4.*

E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura";

Preso Atto che

- con verbale del 04/12/2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo del CCDI 2025, che prevede la possibilità di erogare differenziali stipendiali ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. c) del CCNL del 16/11/2022;
- con nota prot. n. 16546 del 01/12/2025 il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di CCDI;



L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 473 del 29/12/2025 è stata approvata e sottoscritta in via definitiva l'ipotesi di CCDI;
- l'art. 4 del CCDI 2025 stabilisce la destinazione delle risorse per i differenziali stipendiali in misura pari al 100% degli aventi diritto, prevedendo:
 - il 50% con decorrenza 01/01/2025;
 - il restante 50% con decorrenza 01/07/2025;

Richiamata la delibera di G.C. n. 51 del 17/02/2026 avente ad oggetto: *"Autorizzazione alla predisposizione degli atti di cui agli artt. 4 e 5 del CCDI-ANNO 2025;*

Considerato che i differenziali saranno attribuiti sulla base della valutazione della performance individuale relativa al triennio 2022–2023–2024, secondo quanto previsto dagli artt. 14 e 16 della metodologia vigente per le PEO del Comune di Letojanni (Delibera G.M. n. 180 del 03/07/2019).

Preso Atto che possono partecipare alla selezione i dipendenti che:

- abbiano maturato almeno 36 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento;
- risultino in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente alla data del 31/12/2024;
- abbiano conseguito, nel triennio 2022–2023–2024, una valutazione media non inferiore a 15/20.

Visto l'allegato avviso di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali – anno 2025 – di cui all'art. 7, c. 4, lett. c) del CCNL/2022;

Richiamate le Delibere Di C.C.:

- n. 82 del 23/12/2025, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2026-2028. Discussione e conseguente deliberazione (art. 170, comma 1, del d.lgs. N. 267/2000);
- n. 83 del 23/12/2025, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2026-2028 (art. 151, D.lgs. n. 267/2000 e art. 10, D.lgs. n. 118/2011);

Visto il testo coordinato delle leggi sull'ordinamento degli enti locali vigente in Sicilia;

DETERMINA

- ② Di indire la selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali) in favore del personale dipendente del Comune di Letojanni avente diritto, in misura pari al 100% degli aventi diritto, prevedendo:
 - a. Il 50% con decorrenza 01/01/2025
 - b. Il restante 50% con decorrenza 01/07/2025;
- ② Di approvare l'allegato avviso per la procedura dei differenziali stipendiali anno 2025 di cui all'art. 7, c. 4, lett. C) del CCNL / 2022;



- ☐ Di dare atto, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica e contabile della presente determinazione e della correttezza dell'azione amministrativa che si persegue con la stessa;
- ☐ Di disporre la pubblicazione dell'avviso in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente e in A.T.

Letojanni, 21/04/2026

Il Responsabile del Procedimento
Fto Carmela Lo Turco

Il Reponsabile del Procedimento
Fto CARMELA LO TURCO / ArubaPEC S.p.A.



L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale