



COMUNE DI LETOJANNI

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA 2025 PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI

RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025- AI SENSI DELL'ART. 80 DEL CCNL 16 NOVEMBRE 2022

-Delegazione trattante di Parte Pubblica:

- Segretario Comunale dell'Ente, Avv. Chiara Morelli, Presidente della delegazione trattante;
- Responsabile Settore Economico-Finanziario, Dott.ssa Salvatrice Di Guardo, componente;
- Responsabile Settore Servizi Sociali, Dott.ssa Caterina Ceruso
- Responsabile Settore Affari Generali Sig.ra Carmelina Lo Turco;

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

CSA: Dott. Pietro Fotia
CGIL: Dott. Giovanni Tripodo
CISL: Dott. Maurizio Giliberto -partecipa in video chiamata
UIL: Dott. Giovanni Coledi

RSU AZIENDALE:

Curcuruto Domenica
Gentile Giuseppa
Mosca Salvatore

Art. 1

Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Letojanni e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, sia full time sia part-time.

2. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti.

3. Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.

4. Il presente contratto ha validità per l'anno 2025 e costituisce la definizione annuale dei criteri di ripartizione delle disponibilità del fondo risorse decentrate;

Per quanto non previsto da presente contratto si fa riferimento a quanto disposto dai vigenti CCNL Funzioni Locali;

Art. 2

Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del C.C.D.I.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende immediatamente efficace quando, a seguito della convocazione dei soggetti costituenti la parte sindacale, venga sottoscritto dalle parti;

a) per la parte sindacale dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, che hanno partecipato alla contrattazione decentrata e dalle R.S.U.

c) dal Presidente della delegazione di parte pubblica, previa autorizzazione da parte della Giunta Comunale e previa acquisizione del prescritto parere art. 5, c. 3, del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004 e dalla normativa vigente.

La parte datoriale è rappresentata al tavolo della concertazione dal soggetto o dai soggetti espressamente designati dall'organo di governo degli enti, individuati secondo i rispettivi ordinamenti.

Art 3

Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate

ART. 80 CCNL / 2022

1. Le parti, a seguito delle verifiche operate, prendono atto dell'ammontare del Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come costituito con determina n. gen. 1286 del 28.11.2025, del Responsabile Amministrativo e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

2. La parte stabile del fondo è pari ad Euro: **131.775,67**, incrementata della somma di Euro 20.722,05 calcolata ai sensi dell'art. 14, c.1 bis, del D.L. 25/2025, giusta delibera di G.C. n. 399 del 19/11/2025 e in deroga al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017.

La parte stabile è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili quali

- indennità di comparto di cui all'art. 33, c. 4, CCNL/2004;
- differenziali stipendiali di cui all'art. 14, co 2 CCNL/2022;

a) Il costo per finanziare i suddetti Istituti corrisponde a :

- COMPARTO € 19.700,00
- PEO art. 80,c. 1, lett) j € 51.541,58

Tot. 71.241,58

b) L'Ente ha erogato, inoltre, trattamenti economici accessori calcolati in base alle prestazioni effettivamente rese tenendo conto che, la stessa condizione di lavoro non può legittimare l'erogazione di due o più compensi, infatti, ad ogni compenso deve corrispondere una fattispecie o una causale specifica e nettamente diversa:

- a) Maggiorazione oraria per lavoro festivo e turnazione € 18.500,00
- b) Reperibilità € 4.500,00
- Totale € **23.000,00**

TOTALE SOMME GIA' EROGATE NELL'ANNO 2025 € 94.241,58

PARTE STABILE RESIDUA € 37.534,09

SOMME DISPONIBILI:

PARTE STABILE DISPONIBILE RESIDUA	€ 37.534,09
PARTE VARIABILE DISPONIBILE	€ 19.412,52
<u>TOTALE DISPONIBILE</u>	<u>€ 56.946,61</u>

Con le risorse disponibili sia della parte stabile sia della parte variabile vengono finanziati i seguenti istituti:

Art. 4 **DIFFERENZIALI STIPENDIALI**

1. L'Ente destina ai differenziali stipendiali di cui all'art. 14 CCNL 16/11/2022, un ammontare di risorse corrispondente al 100% degli aventi diritto alle progressioni, da erogare esclusivamente in presenza dei requisiti di legge attraverso un sistema di graduazione tale per cui i differenziali stipendiali decorreranno per il 50% degli aventi diritto a far data dal 1.01.2025, l'altro 50% degli aventi diritto a far data dal 1.07.2025;

Art. 5 **RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

1. Aumento da 16.000,00 a 18.000,00, come previsto dall'art. 17 / CCNL-2022, dell'indennità di posizione e di risultato per il personale incaricato di E.Q.

Art. 6 **INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO**

1. L'indennità del presente articolo è destinata a ricompensare il personale che svolge attività disagiate esposte a rischi e quindi pericolose o dannose per la salute o che sia adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa mensili e risponda di tale maneggio.

2. Per servizio deve intendersi la specifica struttura organizzativa in cui valori di cassa siano continuativamente maneggiati (servizio demografico, servizio economato, servizio mensa, P.L.).

L'indennità è rapportata alle giornate di effettivo svolgimento delle attività disagiate, soggette a rischio o implicanti il maneggio valori.

Con riferimento alle attività implicanti il maneggio di valori, si individuano le figure adibite, in via continuativa, a servizi che comportino il maneggio di valori di cassa e individuate come agenti contabili con atto ufficiale;

La quantificazione delle varie indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento dell'attività prestata ed entro il valore min. e max. giornaliero come determinato dai precedenti contratti integrativi:

- Economo € 5.00
- Agente Contabile € 2.00
- Personale Mensa Scolastica 3,00
- Personale-Operai e Inservienti € 3.00
- URP € 2,00
- Uff. turistico (solo i sabati) € 2,00

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità verranno quantificate in base alle giornate di presenza relative all'anno di pertinenza.

Art. 7
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO
Art. 100/CCNL 2022

1. Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 - Euro 15,00.
 2. L'indennità di cui al comma 1 è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.
 3. L'indennità di cui al presente articolo:
 - a) è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 30/CCNL 2022;
 - b) è cumulabile con le indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. b), del CCNL del 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - c) è cumulabile con i compensi connessi alla performance individuale e collettiva;
 4. Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79/CCNL/ 2022.
- L'indennità in questione viene stabilita nella misura di € 5,00
- La somma complessiva prevista da destinare a tale istituto verrà commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio estero nell'anno 2025.

Art. 8
ART. 79, C. 2, Lett. c), CCNL/2022

Le risorse pari ad euro 3.500 sono finalizzate a retribuire n. 5 unità di personale neo assunto, le stesse verranno proporzionate tenendo conto della data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Art. 9
Risorse destinate alle specifiche responsabilità
ART. 84/CCNL 2022 C. 1

L'art. 84, comma 1 del CCNL 2022, prevede che al personale appartenente alle AREE degli operatori, esperti, istruttori e funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di E.Q., può essere riconosciuta un'indennità di importo non superiore ad euro 3.000,00 annui lordi, fino ad un max di euro 4.000,00 per il personale inquadrato nell'area dei funzionari E.Q.

Tale compenso è finalizzato a remunerare le posizioni lavorative maggiormente esposte a specifiche e differenziate responsabilità.

Per l'anno 2025 si procederà con la stessa metodologia già utilizzata negli anni precedenti.

La somma residua del fondo verrà suddivisa e assegnata con delibera di Giunta al Dirigente ed ai Responsabili dei Settori, tenuto conto obiettivi assegnati con la Delibera di G.C. N. 294 del 05/08/2025 e, successivamente, da questi, ripartita in favore dei lavoratori aventi diritto, nel rispetto delle regole e dei criteri stabiliti dai precedenti contratti integrativi.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

f.to Chiara Morelli -Presidente della Delegazione Trattante

f.to Salvatrice Di Guardo – Componente
f.to Caterina Ceruso-Componente
f.to Carmelina Lo Turco-Componente

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

f.to Giovanni Tripodo FP CGIL
f.to Maurizio Giliberto CISL F.P.
f.to Pietro Fotia CSA

RSU AZIENDALE:

f.to Mosca Salvatore FP CGIL
f.to Gentile Giuseppa-CSA
f.to Curcuruto Domenica-CSA