

PARERE DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

(ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150)

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) monocratico del Comune di Letojanni,

VISTI:

- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i.;
- le Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di performance;
- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente;
- il Piano della Performance 2025/2027 approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 294 del 5 agosto 2025;

PRESO ATTO

della deliberazione della Giunta Comunale n. 124 del 17.04.2026 con la quale è stata **approvata la Relazione sulla Performance anno 2025**;

ESAMINATA

la Relazione sulla Performance per l'anno 2025;

CONSIDERATO CHE:

- la Relazione è stata adottata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- il documento risulta redatto in modo chiaro, completo e coerente con il Piano della Performance;
- sono rappresentati i risultati organizzativi e individuali conseguiti rispetto agli obiettivi programmati;
- il ciclo della performance risulta correttamente attuato;
- gli obiettivi risultano coerenti, misurabili e pienamente raggiunti;
- non si rilevano scostamenti significativi;
- la valutazione del personale e del Segretario comunale è conforme al Sistema vigente ed è adeguatamente documentata;
- risulta rispettato e certificato il rispetto dei tempi medi di pagamento

VERIFICATA:

- la correttezza metodologica del processo di misurazione e valutazione;
- la coerenza tra obiettivi, risultati e sistemi premianti;
- la tracciabilità e attendibilità dei dati esposti;

VALIDA

ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009, la **Relazione sulla Performance del Comune di Letojanni – anno 2025**, già approvata dalla Giunta Comunale.

ATTESTA

che la Relazione:

- è conforme ai principi di trasparenza, attendibilità e comprensibilità;
- rappresenta in modo veritiero i risultati conseguiti;
- costituisce idoneo strumento di rendicontazione verso cittadini e stakeholder;

e ne dispone la pubblicazione nella sezione “Amministrazione Trasparente” – sottosezione “Performance”.

RACCOMANDA

il proseguimento delle azioni di miglioramento continuo, con particolare riferimento:

- allo sviluppo di indicatori di outcome;
- al monitoraggio della soddisfazione degli utenti;
- all’integrazione tra ciclo della performance e programmazione finanziaria.

L’O.I.V.
Dott. Giuseppe TORRE

