



Comune di Letojanni

Città Metropolitana Di Messina

Determinazione n° 129 del 28/11/2025

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DA DESTINARE AL PERSONALE NON DIRIGENTE. ANNO 2025.

Premesso che l'art. 79 del vigente CCNL/16-11-2022 disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;

Visto l'art. 7 del predetto CCNL che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

Richiamato altresì l'art. 8, comma 1, del CCNL / 2022, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Vista la delibera di G.M. n. 399 del 19.11.2025 con la quale, sulla base della relazione redatta dal responsabile del settore Economico-Finanziario, è stata incrementata la parte stabile del Fondo risorse decentrate 2025 - ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del suddetto D.L. 25/2025, in deroga al limite di cui all'[art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017](#) - di un importo pari ad euro 20.722,05, sulla base delle proprie capacità di bilancio e nel rispetto dei vincoli di bilancio e dei vincoli inerenti la spesa di personale;

Richiamati:



L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

-l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

-l'art. 79, comma 2, lett. b), c) e comma 3, del CCNL 16/11/2022, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le seguenti risorse decentrate:

- un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;
- apposite risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del medesimo CCNL;
- un importo non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, in base alla propria capacità di bilancio, calcolato in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del fondo, ad integrazione delle risorse di cui al punto precedente, finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, del D. L. n. 80/2021;

-l'art. 79, comma 4, del CCNL 16/11/2022, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui al comma 2, lett. b) e c) nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Preso Atto che possono procedere all'incremento del Fondo risorse decentrate, solo gli Enti che si trovano al di sotto del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1, del DPCM 17 marzo 2020, attuativo delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019;

Rilevato che:

-il Comune di Letojanni ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2024;

-ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, a decorrere dall'anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio);



-a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Considerato altresì che per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il predetto limite corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

Preso atto che il Comune di Letojanni ha rispettato il Patto di Stabilità per l'anno 2015;

Visto l'art. 40, comma 3-quinques, 3° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il bilancio di previsione per il triennio 2025-2027;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il PIAO/Piano della performance per il periodo 2025-2027, approvato con deliberazione G.C. n. 99 del 31.03.2025 e ss.mm.ii, nel quale sono stati individuati gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

Ritenuto, nel rispetto dei vincoli e degli strumenti di cui sopra, di mettere a disposizione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2025 risorse aggiuntive variabili per gli utilizzi previsti dall'art. 80, comma 2, del CCNL 16/11/2022, tra cui, in particolare, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale definiti nel PIAO/Piano della performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n 127 del 22.05.20219;

Preso atto che:

-complessivamente, per effetto di tutte le integrazioni disposte in attuazione del nuovo CCNL del 16/11/2022 il Fondo complessivo delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa ammonta, per l'anno 2025, ad € 130.466,00 e che detto importo risulta rispettoso del limite



imposto dall'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017 corrispondente al totale del correlativo Fondo risorse decentrate 2016 il cui ammontare è di € 136.156,00;

-in applicazione dell'art. comma 1-bis, suddetto D.L. 25/2025 è stata incrementata la parte stabile del fondo della somma di € 20.722,05, giusta delibera di G.M. n.399 del 19.11.2025 in deroga al limite di cui all'[articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#);

1. Di destinare, nell'ambito del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2025, oltre alle altre quote previste dall'art. 79 del CCNL 16/11/2022, anche le seguenti risorse aggiuntive variabili:

- Euro 9.444,20 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. b), del CCNL 16/11/2022, in misura pari al 1,2% del monte salari 1997 – che conferma l'analogo stanziamento già disposto nella precedente annualità 2022 - per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2025, come previsto nel PIAO/Piano della performance;
- Euro 3.500,00 comprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c), del CCNL 16/11/2022, ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16/11/2022 per adeguare le disponibilità del fondo, sulla base delle necessità organizzative e gestionali, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del 2025, come previsto nel PIAO/Piano della performance connesso alle avvenute assunzioni a tempo determinato;
- Euro 2.086,31 quale quota parte variabile non soggetta a limitazione pari allo 0,22% del monte salari anno 2018, ai sensi dell'art. 79, comma 3-CCNL 2022;
- Euro 4.304,19- ai sensi dell'art. 67, c. 3, lett. e) CCNL/2018;
- Euro 97.605,45 – Incentivi funzioni tecniche erogate al personale dipendente, ricompresi nel fondo, giusta circolare Mef-Rgs, prot. 225928 del 12/09/2023;
- Euro 2.600,00 – Incentivi censimento/istat;
- Euro 77,22- retribuzione individuale di anzianità del personale cessato;
- Euro 20.722,05 da destinare alla parte stabile del fondo in attuazione dell'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 25/2025 giusta deliberazione di G.M. n.399 del 19.11.2025;

2. Che complessivamente, per effetto di tutte le integrazioni disposte in attuazione del nuovo CCNL del 16/11/2022 il Fondo complessivo delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa ammonta, per l'anno 2025, ad € 151.188,05, comprensivo della somma di € 20.722,05 che incrementa la parte stabile del fondo ai sensi dell'art.14 comma 1-bis, del suddetto D.L. 25/2025, somma in deroga al limite di cui all'[articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#);



3. Che il Fondo delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa ammonta, per l'anno 2025, - escluso l'incremento della parte stabile del fondo ai sensi dell'art.14 comma 1-bis, del suddetto D.L. 25/2025, somma in deroga al limite di cui all'[articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#) - è pari ad € 130.466,00 e che detto importo risulta rispettoso del limite imposto dall'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017 corrispondente al totale del correlativo Fondo risorse decentrate 2016 il cui ammontare è di € 136.156,00;

Visto l'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;

Rilevato che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018, come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020;

Visto l'allegato schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate agli utilizzi di cui all'art. 80 del CCNL 16/11/2022 per l'anno 2025, predisposto nel rispetto dei suddetti vincoli, e delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022;

Richiamate le seguenti deliberazioni:

- delibera CC n. 81 del 30.12.2024 con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione (DUP) 2025-2027;
- delibera CC n. 82 n. del 30.12.2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025-2027;

Richiamati:

- l'art. 2, co. 3, del D.Lgs. n. 165/2011;
- l'art. 79, co. 2, lett. a) del vigente CCNL del 16/11/2022;
- l'art. 67, co. 3, lett. c) del CCNL/2018, il quale testualmente recita: *“le risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge”*;

D E T E R M I N A

Le premesse sono parte integrante del presente atto

1. Le premesse sono parte integrante della presente deliberazione;



L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

2. Di costituire il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente relativo all'anno 2025, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, da destinare agli utilizzi previsti dall'art. 80 del medesimo CCNL, così come risulta dall'allegato prospetto A) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determina;
3. Di prendere atto che il Fondo delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa ammonta, per l'anno 2025, - escluso l'incremento della parte stabile del fondo ai sensi dell'art.14 comma 1-bis, del suddetto D.L. 25/2025, somma in deroga al limite di cui all'[articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#) - è pari ad € 130.466,00 e che detto importo risulta rispettoso del limite imposto dall'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017 corrispondente al totale del correlativo Fondo risorse decentrate 2016 il cui ammontare è di € 136.156,00;
4. Di dare atto che l'allegata costituzione del fondo per l'anno 2025, rispetta inoltre le prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022;
5. Di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2025-2027 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei principi contabili previsti dal D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.).
6. Di trasmettere la presente determinazione di costituzione del Fondo-anno 2025 per il personale dipendente:
- al Revisore dei Conti, ai fini della certificazione in merito alla compatibilità dei costi dalla stessa rivenienti con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, in relazione a quanto stabilito all'art. 40-bis del D.lgs. n. 165/2001, e s.m.i.;
 - alle Organizzazioni Sindacali e alle rappresentanze sindacali aziendali;
 - all'Ufficio Ragioneria per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa.
7. Di pubblicare la presente determinazione:
- all'albo pretorio on-line dell'Ente per quindici giorni consecutivi;
 - nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente, sezione Personale-Provvedimenti - Provvedimenti dirigenti amministrativi, mediante inserimento nel relativo elenco semestrale di cui all'art. 23, comma 1, del D.lgs. n. 33/2013, e s.m.i.;



Letojanni, 28/11/2025

Il Responsabile del Procedimento
Fto Carmela Lo Turco

Il Reponsabile del Procedimento
CARMELA LO TURCO / ArubaPEC S.p.A.



L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale



L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale