



COMUNE DI LETOJANNI

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

1° SETTORE AMMINISTRATIVO

Determinazione n° 275 del 25/11/2022

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER IL RECLUTAMENTO A TEMPO DETERMINATO (TRE ANNI) E PART-TIME A 24 ORE SETTIMANALI DI N. 2 UNITA' DI PERSONALE-CAT. "B" DEL VIGENTE CCNL-ART. 3/TER DEL D.L. N. 80/2021-PROFILO PROFESSIONALE: "OPERAI MANUTENTORI PER I SERVIZI DI PREVENZIONE RISCHI DI PROTEZIONE CIVILE".

PREMESSO:

- **CHE** con deliberazione G.M. n° 61 del 24.02.2022 il Comune di Letojanni ha approvato il Programma Triennale del fabbisogno del Personale 2022-2024 ed il Piano annuale 2024 prevedendo, tra l'altro, anche l'assunzione di altre figure professionali;

- **CHE** con precedente deliberazione G.M. n° 340 DEL 14.12.2018 è stato approvato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi aggiornandolo ai principi della cosiddetta "Riforma Brunetta";

- **DATO ATTO** che il corpus relativo alla disciplina e regolamentazione delle procedure concorsuali anche per la partecipazione ai concorsi per l'accesso alle selezioni per il reclutamento di personale a tempo determinato già iscritto all'interno del regolamento degli Uffici e dei Servizi, pur con le peculiarità specifiche da adottare in attuazione diretta del disposto di cui all'art. 3/ter del D.L. 80/2021, ben possono attagliarsi nelle loro linee di massima anche alle selezioni per il reclutamento dei soggetti cui affidare i servizi di prevenzione rischi di protezione civile, presso il Comune di Letojanni la cui declinazione avverrà mediante inserimento di clausole apposite all'interno dell'allegato schema di bando/avviso;

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs. n. 39 dell'8/4/2013 in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 recante norme in materia di accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche e di svolgimento dei concorsi così come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693, nelle parti applicabili alla presente procedura;

VISTO il D.P.C.M. 07/02/1994, n. 174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso amministrazioni pubbliche;

VISTO il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con DPR 10 gennaio 1957, n. 3, nelle parti applicabili;

VISTA la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e s.m.i. riguardante i diritti dei portatori di handicap;

VISTA la Legge 12/03/99, n. 68 e s.m.i. recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;

VISTO il D. Lgs. del 14 marzo 2013, n. 33 recante riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il Regolamento UE 679/2016 (GDPR) ed il D. Lgs. n. 101/2018 in materia di trattamento dei dati personali;

VISTE le Linee Guida per lo svolgimento dei concorsi pubblici, emanate con la direttiva 3/2018, dal Ministero della Semplificazione e della Pubblica Amministrazione;

VISTO il DPCM 14 gennaio 2021, art. 1, comma 10, lettera z) – Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici durante il periodo di emergenza sanitaria per il contenimento del rischio di contagio epidemiologico da Covid-19;

VISTO il D.L. 44/2021 in quanto applicabile;

ATTESO, in ogni caso, che la presente procedura, poiché afferente a reclutamenti di personale a tempo determinato non resta subordinata all'esito negativo delle richieste di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO, in ogni caso, che ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di semplificazione delle procedure concorsuali non è più necessario, nemmeno per il reclutamento a tempo indeterminato, provvedere preliminarmente all'attivazione della procedura di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs 165/2001

CHE in forza dell'**art. 16 della Legge 28 febbraio 1987 n° 56** secondo le specifiche modalità applicative previste in Sicilia dall'**art. 49 della L.R. 15/2004**, gli Enti locali territoriali effettuano le assunzioni del personale da inquadrare in qualifiche, livelli o profili professionali per l'accesso ai quali è richiesto il possesso del titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo, mediante selezione per titoli, integrato da una prova di idoneità, nel rispetto dei principi contenuti nel comma 3 dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 35, comma 5-ter, del D.Lgs. n° 165/2001 in forza del quale è espressamente prescritto che: - *“Il principio della parità di condizioni per l'accesso ai pubblici uffici e' garantito, mediante specifiche disposizioni del bando, con riferimento al luogo di residenza dei concorrenti, quando tale requisito sia strumentale all'assolvimento di servizi altrimenti non attuabili o almeno non attuabili con identico risultato”* e dato atto che per l'espletamento delle peculiari funzioni di intervento di salvaguardia ambientale e protezione civile occorre necessariamente disporre di conoscenza approfondita del territorio locale e di possibilità immediata di intervento, anche a livello logistico, che possano garantire anche in caso emergenza di poter agire con tempestività a prescindere dagli orari di presenza effettiva in servizio o dalla sussistenza di altro tipo di ostacoli di ordine tecnico o operativo di base indotte dalle peculiari e contingenti situazioni o condizioni di partenza;

CHE, quindi, in deroga al disposto dell'art. 16 della Legge 56/87, ed ai sensi di quanto ulteriormente ed espressamente indicato dall'art. 49, comma 2, della L.R. 15/2004, la graduatoria viene formata a livello di singolo Ente;

VISTO il **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro** relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale sottoscritto in data 31 marzo 1999, nonché il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro 1998/2001, sottoscritto in data 1 aprile 1999, il CCNL del Comparto FUNZIONI LOCALI sottoscritto il 21/05/2018, il CCNL FUNZIONI LOCALI sottoscritto il 16/11/2022 in specie l'art.13 che prevede che il titolo III relativo all'ordinamento professionale *“entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL”* avvenuta il 16.11.2022 e che *“ le procedure concorsuali... sono portate a termine e concluse sulla base del precedente ordinamento professionale”* ;

DATO ATTO CHE

- in ossequio alla deliberazione G.M. n° 61 del 24.02.2022 il Comune di Letojanni ha dato concretamente impulso ai fini dell'avvio delle procedure di reclutamento delle figure *de quibus*;
- con tutti i provvedimenti sopra citati è stato demandato al Responsabile dell'Area Amministrativa l'adozione dei conseguenti adempimenti;

CONSIDERATO

- che il Piano Triennale delle assunzioni prevede, fra l'altro, che si proceda nell'anno 2022 al reclutamento per concorso pubblico, ai sensi dell'art. 3/ter del D.L. 80/2021, di **n° 2 unità di personale a tempo pieno e determinato (*max tre anni*) rientrante nella Cat. B del vigente CCNL nel testo modificato ed aggiornato dalle disposizioni novellamente introdotte da quello sottoscritto in data 21/05/2018 - profilo professionale di Operai manutentori per i servizi di prevenzione rischi di Protezione civile**

- VISTO l'allegato schema di Avviso di selezione predisposto da questo ufficio, in analogia ai criteri di carattere generale stabiliti dal D. Lgs 165/2001 per come trasfusi anche nel vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

- RITENUTO alla luce di tutto quanto sopra di dover procedere all'approvazione del bando di concorso;

- VISTO il vigente Statuto comunale;

- VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- VISTA la Legge n. 296/2006;

- VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;

- VISTA la legge n. 142/90 così come recepita in Sicilia dalla L.R. n. 48/91 e s.m.i.;

- VISTO l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

- Visto l'[articolo 9, comma 1-quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113](#) nel testo modificato ed integrato dall'art. 3/ter del D.L. 80/2021 in forza del quale, tra l'altro, dette assunzioni ausiliative temporanee possono essere effettuate non soltanto in deroga agli ordinari vincoli assunzionali ma anche in caso di mancato rispetto – da parte del Comune - dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato, purchè sempre nei limiti delle necessarie coperture finanziarie;

- VISTO il nuovo CCNL;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni di cui in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate,

- Di indire selezione pubblica per titoli integrata dallo svolgimento di prova di idoneità, ai sensi dell'art. 3/ter del D.L. 80/2021, in combinato disposto con l'art. 16 della Legge 56/87 e dell'art. 49 della L.R. 15/2004, per la formazione di una graduatoria a livello di Ente ed il conseguente reclutamento a tempo determinato (*tre anni*) e part-time a 24 ore settimanali di **n° 2 unità di personale** - Cat "B" del vigente CCNL - profilo professionale "**Operai manutentori per i servizi di prevenzione rischi di Protezione civile**"

- Di approvare, a tal fine, l'allegato schema di bando di concorso e lo schema di domanda che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

- Di dare atto che il presente provvedimento costituisce esecuzione specifica ed attuazione dell'indirizzo programmato con la deliberazione di approvazione del fabbisogno triennale del personale 2022-2024, approvato con delibera di G.M. n° 61 del 24.02.2022;

- Di dare atto che il presente bando è pubblicato nella GURS del 25.11.2022;

- Di disporre la pubblicazione di avviso pubblico all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per la durata di 15 giorni consecutivi e nella sezione Amministrazione Trasparente –Bandi di concorso;

- Di dare atto, in ogni caso, che la presente procedura, poiché afferente a reclutamenti di personale a tempo determinato non resta subordinata all'esito negativo delle richieste di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D. Lgs.vo n. 165/2001;
- Di dare atto che alla nomina della Commissione giudicatrice si provvederà con successiva Deliberazione della Giunta Municipale secondo la normativa vigente.

Letojanni, 25/11/2022

Il Responsabile del Procedimento
Fto Carmela Lo Turco

Il Reponsabile del Procedimento
LO TURCO CARMELA / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale